

Après 10 trimestres de résultats négatifs pour le groupe Air France, il est difficile de ne pas se réjouir à la vue de ce troisième trimestre 2022. Une reprise vigoureuse durant la période estivale couplée à des niveaux de recette unitaire très importants expliquent en partie ces résultats. Cependant, il ne faut surtout pas sous-estimer l'impact des efforts et de l'engagement des salariés depuis le début de cette crise.

## RÉSULTATS

### GRUPE AIR FRANCE

	3ème trimestre 2022	9 premiers mois 2022
Chiffre d'affaires (en m€)	5 001	11 744
EBITDA (en m€)	1 007	1 429
Résultat d'exploitation (en m€)	570	340
Marge d'exploitation (%)	11,40%	2,90%

\* sources airfranceklm.com

Avoir réussi à construire cet été avec les salariés plutôt que contre eux aura été un atout de poids dans le déroulement de nos opérations. Il faudra s'en souvenir. **Pour autant, nous sommes toujours préoccupés par le manque d'engagement de l'État dans nos aéroports.**

L'insécurité et le manque de personnel au contrôle aux frontières sur la plateforme de Roissy ont démontré encore l'absence de prise de conscience des autorités concernant la difficulté des personnels à opérer nos vols au quotidien. Les gestionnaires aéroportuaires, en particulier ADP, peinent toujours autant à assurer un service de qualité malgré des tarifs élevés.

La crise bagages de cet été vient en témoigner s'il en était besoin. Les coûts de réacheminement et les conséquences pour notre image commerciale ont été désastreux. L'entière responsabilité de cette crise est à mettre au crédit d'ADP mais c'est Air France et ses salariés qui paient la note !



À court terme, le groupe Air France/KLM a publié des perspectives pour la période hiver sur la même dynamique. Une augmentation des capacités au premier trimestre 2023 est attendue avec l'espérance du maintien d'un niveau de recette unitaire important.



À moyen et long terme, les incertitudes macroéconomiques (poussée inflationniste, guerre en Ukraine, possible récession en 2023...) ainsi que nos fragilités financières restent des sujets de préoccupation majeurs. La situation de nos fonds propres, largement négatifs, représente un risque juridique élevé.

Malgré l'annonce par la Holding du remboursement anticipé d'une tranche d'1 milliard d'Euros des Prêts Garantis d'État, le niveau d'endettement demeure important. Sa baisse actuelle se résorbe en grande partie par des instruments financiers assimilés à de quasi-fonds propres mais à des taux d'intérêts qui restent élevés.

La filiale Transavia peine à produire de la valeur. Malgré le soutien financier d'Air France et malgré les lignes offertes, les promesses de rentabilité ne sont toujours pas tenues. La direction trouve toujours une raison ! Au début, il fallait laisser du temps et aujourd'hui, c'est à cause de la forte croissance ? Quoi qu'il en soit, le projet Transavia n'a toujours pas fait ses preuves.

**FO** dénonce le déploiement de Transavia sur le réseau domestique. Ce tour de passe-passe de transfert d'activité détruit l'emploi en province et à l'escale d'Orly. Le produit proposé ne répond pas aux attentes de nos passagers. La recette unitaire n'est pas au rendez-vous et la clientèle affaires est jetée dans les bras d'EasyJet qui n'en espérait pas tant !



**Force Ouvrière y veillera.**

Christophe Malloggi  
Secrétaire général

## **ACTU INFO N°2 CONSEIL D'ADMINISTRATION GROUPE AF /**

Ce troisième trimestre représente une bouffée d'oxygène salubre pour les finances du groupe AF et pour le moral des troupes. 50% des aides de l'état ont été remboursées. L'objectif étant d'atteindre 75%. La compagnie a transporté sur le 9 premiers mois de l'année plus de 48 millions de passagers iso plus 66 millions en 2019. L'augmentation de la recette moyenne par billet a permis d'augmenter le chiffre d'affaires. Les taux d'intérêts des Prêts Garantis par l'État sont conséquents. Trouver les solutions pour réduire le coût de la dette doit nous préoccuper.

L'indicateur traduisant les attentes des salariés vis-à-vis de la compagnie (**Employee Promoter Score**) est en baisse. Son redressement est pourtant indispensable pour que la réussite soit au rendez-vous lors des prochains mois.

**Pour sortir de cette situation difficile, dans un contexte global qui reste incertain à plusieurs titres, il faudra veiller à maintenir un climat social apaisé.**

ADMINISTRATEUR SALARIÉ  
GROUPE AIR FRANCE /  
DJIBRIL KOÏTA  
TEL : 06.50.53.91.57  
djkoitafoaf@hotmail.com

