



AIR FRANCE
La force syndicale

« Je n'ai pas le choix, je dois trouver un accord rapide »

(Benjamin Smith interrogé par FO)

Bureau Central, le 24/09/2018 - N° 27/18.

Une délégation Force Ouvrière a récemment rencontré Benjamin Smith. Nous avons d'abord souligné l'urgence de solder le conflit salarial en cours. Les salariés ont exprimé par 15 jours de grève leur opposition à un accord prévoyant une augmentation de 0,6 et 0,4%, opposition confirmée lors de la consultation du mois de mai dernier. Depuis, nous avons pu constater que le corps social de KLM est parvenu à des accords salariaux sans avoir à poser le moindre préavis. La rémunération du nouveau Directeur Général Exécutif trois fois supérieure à celle de l'ancien Président d'Air France et d'Air France KLM n'est pas de nature à apaiser les esprits.

La nomination de « Ben Smith » fait suite à un conflit. Il ne pourra pas regagner la confiance des salariés sans le passage obligé d'un accord salarial. Comme lui, ses prédécesseurs sont arrivés en expliquant que le principal atout d'Air France résidait dans le professionnalisme et l'implication de ses personnels. Dans les faits, les salariés ont été considérés comme des coûts. A défaut d'imagination, la recherche constante de baisse des coûts a été érigée en dogme. Cela a entraîné des services désorganisés, des sous-effectifs croissants, la sous-traitance privilégiée aux emplois AF, des managers en perte d'autonomie décisionnaire pratiquant l'autocensure, des conditions de travail dégradées... avec comme conséquences, une performance opérationnelle et une qualité de service descendues à un niveau inacceptable pour une compagnie de notre niveau.

Nous avons insisté sur la nécessité d'un équilibre entre les hubs de CDG et d'AMS. Nous ne partageons pas la vision d'un hub exemplaire que serait Schiphol opposé à un terminus touristique que serait Roissy. C'est réducteur et inquiétant.

Air France est une icône représentative de notre pays. Nous sommes une « mini France ». Tout ce qui s'y passe est observé. Nous avons, nous, de l'ambition pour Air France et souhaitons qu'elle soit partagée par le nouveau DGE AF KL.

La confiance ne se décrète pas, elle se mérite. Nous l'avons assuré qu'il trouvera toujours chez les délégués FO un franc parler sans langue de bois. Il est nécessaire qu'il écoute tous les canaux d'informations et pas seulement des Directeurs trop souvent coupés du ressenti réel du terrain.

Benjamin Smith nous a assuré qu'il rencontrera l'Intersyndicale cette semaine. Il est conscient qu'il n'a pas d'autres choix que de trouver un accord. Il lui reste à trouver le bon format et très vite. Il a accepté le poste et a fait le choix de relever le défi car il connaît les atouts de notre groupe. Il reconnaît que la crise est profonde et que la seule réponse salariale ne suffira pas à résoudre tous les problèmes. Il recherche la confiance et le respect mutuel en sachant que cela se mérite et doit se gagner. Il dit être convaincu que les salariés sont primordiaux pour le succès d'Air France. Il faut innover et trouver le bon modèle qui permette à la marque de rayonner. Il sait que les mêmes méthodes amèneront inmanquablement aux mêmes résultats.

Nous jugerons l'homme sur ses actes !

Christophe Malloggi
Secrétaire Général

Tu cherches une Info ? Va sur le site FO !!!

www.foairfrance.fr

