

# FO

AIR FRANCE  
La force syndicale



# FO

Cadres  
AIR FRANCE

9 juillet 2018

**Siège social  
d'AIR FRANCE**

**Et. Pilotage  
Economique**

# cherche PDG

# ...en URGENCE

Après une crise sociale d'ampleur pour un meilleur «**Retour à bonne fortune**» et un référendum qui ont fait partir notre PDG, M Jean-Marc Janailac, une crise politique pointerait-elle actuellement le bout de son nez ?



En effet, la colère de certains de nos principaux actionnaires, l'impatience des partenaires de la compagnie, les différentes interventions médiatiques de personnalités du pouvoir exécutif, semblent démontrer la difficulté à nommer un PDG afin de faire redémarrer la *machine volante* Air France, cette belle entreprise de droit privé et de renommée internationale mais dont les modes de fonctionnement ressemblent toujours à ceux des ministères (*l'inertie technocratique et une culture du clanisme toujours bien ancrée !*).

Mais que se passe-t-il vraiment ? Pourquoi le Conseil d'administration n'arrive toujours pas à entériner *le choix* de l'appareil étatique concernant la nomination de notre prochain PDG ?

Si effectivement la stratégie d'Air France a permis de retrouver le chemin de la croissance et de la rentabilité, la précarisation de l'emploi et le faible « *Retour à bonne fortune* » pour les salariés n'ont pas lieu d'être au sein d'une grande compagnie rentable.

**Un meilleur partage des richesses (ou un retour équitable sur l'investissement des salariés), un changement radical de la politique sociale & salariale actuelle et la réconciliation du *sommet* avec sa *base*** sont également des préalables essentiels que le nouveau PDG devra prendre immédiatement en compte pour garantir une stabilité et une véritable cohésion d'ensemble. Mais ces préalables sont-ils compatibles avec certaines logiques ultra libérales portées actuellement par l'Élysée, Matignon et le dogme de la Haute finance ?

Difficile voire impossible alors pour un nouveau PDG parachuté entre un marteau et une enclume, d'établir ou de suivre un plan de vol qui tienne la route ; mais sur quelle route, quel cap et pour quels intérêts ?

Faut-il s'attendre à recevoir dans nos murs, un nouveau dirigeant, appuyé et soutenu en très haut lieu, qui fera fi des attentes financières légitimes et justifiées du personnel Air France et qui continuera ainsi à mener par de subtiles subterfuges, la même politique sociale & salariale et peut-être aussi la même communication en interne et en externe ?

Mais, tentons aujourd'hui d'amorcer ensemble une vision positive et souhaitons sans attendre la bienvenue à bord, à celui ou à celle qui saura, grâce à ses qualités humaines et professionnelles, entraîner durablement dans son sillage tous les personnels d'Air France en leur donnant par exemple, les gages tangibles de confiance dont-ils ont besoin pour adhérer à sa stratégie, la défendre et gagner, dans **une parfaite harmonie sociale**, la préférence de nos clients.



Bureau 5.1.069 - Bât 5 Siège Roissy  
01 41 56 72 93

Une équipe, une force à vos côtés [sectionfoafsiege@gmail.com](mailto:sectionfoafsiege@gmail.com)

ADHÉREZ à

