



Communiqué

Bureau Central, le 4 mars 2015 - N°03/15

Depuis quelques mois, Monsieur Alexandre de Juniac, Président-Directeur Général d'Air France-KLM, multiplie les déclarations provocatrices dans les médias, concernant d'une part la réalisation du plan Transform 2015, d'autre part son désir d'aller beaucoup plus loin et beaucoup plus vite dans la baisse des coûts.

Au-delà du mépris du corps social d'Air France (salariés et syndicats) affiché au travers de ces déclarations, celles-ci discréditent les syndicats qui, en signant le Plan Transform 2015, avaient une réelle volonté de restaurer la santé financière de l'entreprise en évitant les licenciements.

Oui, les efforts du personnel au sol ont été douloureux, bien au-delà des deux semaines de congés qui ont frappé l'esprit de M. de Juniac. Non, les efforts n'ont pas été équitables, contrairement à ce qui avait été promis. Oui, 10.000 salariés ont quitté l'Entreprise via les PDV, mais quelles sont les conditions de travail de ceux qui restent ?

M. de Juniac a déjà perdu sa crédibilité aux yeux des pilotes par son attitude pendant la grève.

M. de Juniac s'est également mis à dos, non pas KLM, mais les Pays-Bas tout entiers, par son attitude peu diplomatique dans les discussions sur la gestion de la trésorerie Air France-KLM.

Par ses déclarations récentes (voir au verso), il est en train de rendre quasi-impossible l'aboutissement de futures négociations contractuelles.

Si cette attitude lui est dictée par son nouveau conseiller social (M. Raymond Soubie, ex-créateur d'Altedia, et ex-conseiller social de M. Sarkozy), il devrait plutôt s'en séparer.

Le Syndicat Général Force Ouvrière Air France condamne avec force cette attitude méprisante et souhaite un retour à un dialogue plus respectueux et surtout plus constructif.

Jean-Claude Filippi

Secrétaire Général

Florilège

Les entretiens, Royaumont, 6 décembre 2014

<https://vimeo.com/116748738>

- « *Chez nous, les acquis sociaux sont intangibles et irréversibles*
- *Le fait de ne pas faire travailler les enfants, est-ce un acquis social?*
- *La durée du travail, est-ce un acquis social ?*
- *Est-ce que l'âge de la retraite est un acquis social ?*
- *Il y a beaucoup d'acquis sociaux qu'on défend au mépris des générations suivantes*
- *Le principal coût sur lequel je peux agir est le coût du travail chez moi*
- *A propos de la grève, au Qatar, on les aurait tous envoyés en prison (applaudissements)*
- *Dans le plan Transform, on a supprimé deux semaines de congés (...)
Allez Hop ! deux semaines de moins ! Et les syndicats ont signé ! »*

Vœux d'Air France KLM à la presse, 20 janvier 2015

- « *Il faut accélérer et renforcer la réduction des coûts »*

Le Monde, 19 février 2015

http://www.lemonde.fr/economie/article/2015/02/19/air-france-veut-encore-reduire-ses-couts-et-nouer-des-alliances-en-asie_4579146_3234.html

- Est-ce le dernier [PDV] et allez-vous trouver assez de volontaires ?
« *A chaque fois, il y a plus de candidats que de places proposées. Le plan de départs volontaires est devenu un moyen bien accepté de gestion des sureffectifs. Les 800 suppressions de postes annoncées en janvier ne sont sans doute pas les dernières. »*

Europe 1, Club de la Presse 27 février 2015

<http://www.europe1.fr/radio/articles/le-club-de-la-presse-avec-alexandre-de-juniac-2386013>

- « *Les salariés ont abandonné deux semaines de congés ».*
- *Comment faire redécoller Air France ? « Faire travailler plus les salariés ! »*